



На основу члана 20. став 2. Закона о енергетици ("Службени гласник Републике Српске" број 49/09) и члана 18. став 1. Статута Регулаторне комисије за енергетику Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 6/10), Регулаторна комисија за енергетику Републике Српске на 113. интерном састанку, одржаном дана 28. новембра 2019. године, у Требињу, донијела је

## **ЕТИЧКИ КОДЕКС РЕГУЛАТОРНЕ КОМИСИЈЕ ЗА ЕНЕРГЕТИКУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

### **Члан 1. (Предмет)**

Овим кодексом прописују се етички стандарди и правила понашања председника и чланова (у даљем тексту: чланови) и запослених у Регулаторној комисији за енергетику Републике Српске (у даљем тексту: Регулаторна комисија) у радно вријеме и у вези са обављањем послова из надлежности Регулаторне комисије, а нарочито:

- општа правила понашања,
- радна дисциплина,
- представљање Регулаторне комисије,
- заштита повјерљивих информација,
- забрањене активности,
- обављање других послова и
- сукоб интереса.

### **Члан 2. (Циљ кодекса)**

Циљ Етичког кодекса Регулаторне комисије је очување интегритета, угледа и непристрасности Регулаторне комисије, а ради стварања најоптималнијих услова за рад, функционисање и вршење надлежности Регулаторне комисије утврђене законом.

### **Члан 3. (Опште обавезе)**

- (1) Чланови и запослени Регулаторне комисије током радног односа у Регулаторној комисији дужни су поступати у складу са законима из области енергетике, осталим законима и подзаконским актима, правилима и прописима Регулаторне комисије и одредбама овог кодекса.
- (2) Чланови и запослени у Регулаторној комисији дужни су обављати своје послове професионално и непристрасно уз примјену високих стандарда етике, љубазности, културе, марљивости у извршавању послова и задатака у Регулаторној комисији, отворено и вјеродостојно, без бојазни од неоснованог критицизма, као и правилно и стручно просуђивати о стварима из надлежности Регулаторне комисије.
- (3) Чланови и запослени у Регулаторној комисији не смију послове које обављају користити за неосновано остваривање личне добити противно прописима или неосноване добити лица које је са њима повезано, нити других лица.

### **Члан 4. (Радна дисциплина)**

- (1) Чланови и запослени Регулаторне комисије морају поштовати радну дисциплину и правила моралног понашања, што подразумијева:
  - ажурност у раду,
  - пажљивост и савјесност у извршавању обавеза,
  - пристојан и коректан однос са надређеним, подређеним и радним колегама,
  - поштовање радног времена,
  - редовну присутност на послу и благовремено јављање непосредном руководиоцу у случају изостанка или закашњења,
  - неометање колега приликом обављања послова,
  - избјегавање гласног говора, смијања, галаме, довикивања и оговарања колега и странака,
  - избјегавање непотребног задржавања у заједничким просторијама и другима канцеларијама,
  - прикладна одјевеност,
  - свођење приватних посјета на најмању мјеру,
  - забрану дрског и насилног понашање према колегама и странкама током радног времена и у вези са обављањем послова из надлежности Регулаторне комисије,
  - забрану конзумирања алкохола и других опојних средства,

- забрану свих врста узнемиравања радних колега, странака и заинтересованих лица,
- забрану свих врста притисака и непристојног понашања,
- занемаривање и неблаговремено извршавање радних обавеза,
- намјенско, економично и ефикасно кориштење материјалних средстава и опреме, која су повјерена у вршењу послова,
- ефикасно кориштење радног времена,
- забрану оштећења или уништавања имовине Регулаторне комисије,
- адекватно и уредно поступање са документацијом, те њено уредно архивирање, нарочито са документацијом која има ознаку “повјерљиво”,
- придржавање и других правила пристојног и моралног понашања.

#### **Члан 5. (Представљање Регулаторне комисије)**

- (1) У односима са јавношћу Регулаторну комисију представља предсједник Регулаторне комисије или лице које он овласти.
- (2) Представљање Регулаторне комисије у јавности врши се на начин који обезбјеђује очување независности, непристрасности и заштите повјерљивих информација, уз обавезу чувања информација и података који представљају професионалну тајну.
- (3) Приликом представљања Регулаторне комисије у Босни и Херцеговини, страним државама и међународним организацијама, чланови и запослени заступају ставове Регулаторне комисије, а у случају изношења својих личних, односно неслужбених мишљења дужни да се изричито изјасните да су то њихова лична мишљења.

#### **Члан 6. (Заштита повјерљивих информација)**

- (1) Чланови и запослени дужни су чувати све информације и податке до којих дођу приликом обављања послова из надлежности Регулаторне комисије, а посебно оне које имају карактер повјерљивости.
- (2) Обавеза чувања повјерљивих информација траје и након престанка мандата или радног односа у Регулаторној комисији.

#### **Члан 7. (Забрана за чланове и запослене)**

- (1) Члановима и запосленим је забрањено;
  - 1) ангажовање у институцијама или органима законодавне, извршне или судске власти,
  - 2) чланство у извршним органима политичке странке,

- 3) забрана из става 2. овога члана се не односи на остваривање изборног права, али у случају избора мора се водити рачуна о сукобу интереса,
- 4) прихватање или тражење поклона из забрањених извора, у које се убрајају готовина, било које услуге у земљи или иностранству, смјештај, оброци, куповина карата, плаћање аконтације или накнада за трошкове,
- 5) користити имовину Регулаторне комисије супротно њеној намјени.

(2) Забрањени извор укључује сва лица која регулише и надзире Регулаторна комисија као и било које физичко или правно лице које очекује службени став Регулаторне комисије, обавља посао или захтијева да обавља посао са Регулаторном комисијом и слично.

### **Члан 8.**

#### **(Остале забране и обављање других послова)**

(1) Члановима и запосленим у Регулаторној комисији у оквиру обављања њихових послова, забрањено је:

- 1) обављање неке друге дужности при државним институцијама, и забрану чланства или својства представника неке институције или другог тијела у енергетском сектору,
- 2) сваки пословни и финансијски аранжман који може имати утицај на непристрасност при вршењу законом утврђене надлежности Регулаторне комисије,
- 3) поступати са предрасудама или наклоностима према физичким или правним лицима приликом обављања послова из надлежности Регулаторне комисије,
- 4) директна или индиректна комуникације са било којим лицем о оцјени чињеничног стања и материјалним прописима везаним за поступак који се тренутно води пред Регулаторном комисијом.

(2) Ограничења из става 1. овога члана, не подразумевају:

- 1) Обављање послова који нису везани за енергетски сектор, а које се односе на рад у удружењима, у области науке, културе, спорта и рекреације, образовања, хуманитарних и сличних активности и
- 2) Бављење наставним и научним активностима, које не утичу на непристрасност и квалитет обављања послова у Регулаторној комисији.

### **Члан 9.**

#### **(Дозвољени поклони)**

(1) Дозвољено је примање поклона од трећих лица, који су мање вриједности и који су уобичајени у пословној комуникацији, као што су: роковници и други

канцеларијски прибор, прикладан пословни ручак, освјежавајућа безалкохолна пића, честитке, амблеми и други предмети мале вриједности.

- (2) Дозвољени су солидарни и добровољни поклони између запослених поводом закључења брака, рођења дјетета, одласка у пензију, болести и слично.

#### **Члан 10. (Сукоб интереса)**

- (1) Сукоб интереса постоји увијек када приватни интерес може утицати на непристрасно и објективно вршење послова из надлежности Регулаторне комисије.
- (2) Чланови и запослени не могу бити у пословним односима са привредним друштвима, над којима Регулаторна комисија врши надзор и бити чланови надзорних или других одбора у тим друштвима.
- (3) Чланови и запослени требају бити изузети у предметима у којима они, чланови њихове уже породице или било које лице, чији је интерес повезан са њима, имају било какав финансијски интерес.
- (4) Чланови Регулаторне комисије су дужни поштовати одредбе закона којим се уређује спречавање сукоба интереса именованих лица од стране Народне скупштине Републике Српске.

#### **Члан 11. (Правна природа повреде одредби Етичког кодекса)**

- (1) Повреда одредби етичког кодекса, сматра се повредом радне дисциплине.
- (2) Понављање повреда из став 1. овога члана чини повреду радне дужности.

#### **Члан 12. (Измјене, допуне и тумачење Правилника)**

- (1) Измјене и допуне овог етичког кодекса врше се на начин који је предвиђен за његово доношење.
- (2) Тумачења појединих одредби овог етичког кодекса даје Регулаторна комисија.

#### **Члан 13. (Престанак важења)**

Даном ступања на снагу овог етичког кодекса престаје да важи Етички кодекс за чланове и запослене у Регулаторној комисији за енергетику Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске" број 49/04)

**Члан 14.**  
**(Ступање на снагу Етичког кодекса)**

Овај етички кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници Регулаторне комисије.

Број: 01-424-1/19/И-113-125  
Датум: 28.11.2019. године

Предсједник

Владислав Владичић